

## ИНТЕРВЮ

**Петя Запрянова,  
старша акушерка в УМБАЛ „Св. Георги” – Пловдив:**

## **ЗА МЛАДИТЕ ХОРА ПРОФЕСИИТЕ НА МЕДИЦИНСКАТА СЕСТРА И АКУШЕРКАТА СА НЕПРИВЛЕКАТЕЛНИ ЗАРАДИ НИСКОТО ЗАПЛАЩАНЕ**



- Старша акушерка Запрянова, Вие бяхте сред участниците в Конференцията „Съвременна наука и практика във физиологичното раждане”, която се проведе в София на 20 септември тази година. Във форума, който бе организиран от COST (Европейския проект за насърчване на международното сътрудничество при провеждане на изследвания в областта на науката и технологиите) в партньорство с БАПЗГ, лектори от 7 европейски страни представиха интересни изследвания и практики. Какво беше най-полезно за Вас?

*Петя Запрянова е старша акушерка на родилно отделение в пловдивската университетска болница „Св. Георги”. Работи като акушерка близо четвърт век. Носител е на приза на БАПЗГ „Акушерка на годината – 2013”.*

*Освен перфектен професионалист, тя има време и за активна обществена ангажираност: член е на Секция „Акушерки” към Научното дружество по акушерство и гинекология; членува и в Алианс на българските акушерки; консултант е по кърмене към Национална асоциация „Подкрепа за кърмене” и ръководи училище за бременни „Вълшебно начало”.*

*Петя Запрянова е заместник-председател на дружеството на БАПЗГ в УМБАЛ „Св. Георги” – Пловдив от 2004 г. до настоящия момент.. На Четвъртия редовен конгрес на БАПЗГ, който се състоя на 12 и 13 май 2016 г. в София, тя бе избрана за член на Националния съвет по качество на Асоциацията.*

- Най-полезното нещо според мен беше това, че успяхме да си сверим часовниците по отношение на акушерските практики в доста европейски страни и да си извадим правилните изводи, за да се стремим да развиваме добрите практики. На срещата присъстваха и неголям брой български акушер-гинеколози, които чуха, че в европейските държави наблюдението на нормална бременност е поверено на акушерките и освен това техният стремеж е за намаляване на процента на оперативните раждания, а при нас този процент драстично нараства.

## ИНТЕРВЮ

*- В различни европейски директиви и документи е залегнало изискването медицинските кадри, включително и специалистите по здравни грижи, да усъвършенстват знанията и уменията си през целия живот. Какво е Вашето мнение по този въпрос?*

- Абсолютно съм съгласна с това и го подкрепям напълно. Специалистите по здравни грижи упражняват доста динамични професии, непрекъснато се въвеждат иновативни методи на работа, нова съвременна техника и апаратура и е задължително всички те да се усъвършенстват в работата си. Не може колеги с 10 -15 години трудов стаж да са спрели на нивото на завършване.

*- БАПЗГ дава определен брой кредитни точки за участие в различни форуми и обучения. Акушерките, които се включиха в конференцията, за която говорихме, взеха по седем кредитни точки. Асоциацията дава възможност и за получаване на полезни знания чрез курсове за дистанционно обучение, които нестяят време и пари. Вие възползвали ли сте се досега от тази възможност и ако не сте, бихте ли го направили?*

- Да, аз съм от тези хора, които имат вътрешна потребност да се развиват, да се усъвършенстват и непрекъснато се стремя да научавам нови и нови неща. Дистанционното обучение е нова и много добра форма. Досега не съм се възползвала от нея, но смятам в бъдеще да го направя.



*- Някои работодателски организации отказаха да подпишат Колективния трудов договор за 2016 г., в който е залегнало увеличение на началните заплати на медицинските специалисти в различните категории лечебни заведения между 15% и 30%. Смятате ли, че по-добрите месечни възнаграждения биха създали по-силна мотивация медицинските сестри и акушерките да остават на работа в България?*

- Да, това е абсолютно необходимо, за да се почувстват малко поне удовлетворени медицинските специалисти от по-справедливо заплащане на техния труд. Но управляващи и работодатели продължават да подценяват и да не уважават нашия труд, нещата буксуват отдавна, броят на работещите в момента медицински специалисти е на критичния минимум.

## ИНТЕРВЮ



*- Какво бихте казали на тези, които обявяват бойкот срещу увеличението на заплатите в здравния сектор?*

- Това, че нямат далновидна кадрова политика и обричат следващите поколения да останат без всякакви здравни грижи. Идва време, когато няма да има кой да обгрижва пациентите. За младите хора професията медицинска сестра, акушерка са непривлекателни заради ниското заплащане. Аз лично не съм оптимист за близкото бъдеще, като виждам, че нищо не се прави, за да се задържат така ценните кадри!

*- Дефицитът на медицински сестри и акушерки у нас става все по-голям. Почти няма болница, която да не търси такива кадри. Какво е положението в болницата, в която работите?*

- УМБАЛ „Свети Георги“ не прави изключение в това отношение. В повечето клиници на болницата има свободни места, които с години не могат да бъдат запълнени. От м. май има пусната обява за свободни места за акушерки и до този момент няма кандидати, желаещи да ги заемат.

*- Вие сте носител на наградата на БАПЗГ „Акушерка на годината“ за 2013 година. Какви усилия Ви коства да станете най-добрата акушерка в България?*

- Това за мен никога не е било самоцел. Непрекъснатото ми усъвършенстване, повишаване на квалификацията, образователния ценз, включване в курсове да СДО, участие в акушерски конгреси и конференции – мисля, че всичко това е оказало влияние. Ко-

гато обичаш професията си, когато работиш с удоволствие, когато се раздаваш безрезервно за бременните и родилките, когато си изминал дълъг и труден път на професионално израстване и имаш зад гърба си 30 години трудов стаж, неминуемо идва и този момент. Наградата дойде някак си съвсем естествено. Няма да скрия, че за мен тя означава чест, отговорност и признателност от колегите. Означава, че моят всеотдаен труд е бил оценен.

*- Бихте ли споделили защо избрахте тази професия и ако трябваше да правите избор днес, пак ли този път щяхте да поемете?*

- Бях се насочила към професията медицинска сестра, но когато на второ класиране ме приеха в специалност „Акушерка“, реших, че това ми е на късмет и е знак на съдбата. До ден днешен смятам, че съм направила най-правилния избор.

## ИНТЕРВЮ

*- Кои са Вашите учители?*

- Моите учители са най-вече всички прекрасни акушерки, с големи сърца и добри души, с които съм работила, които ме научиха на тънкостите на професията. Благодарна съм на съдбата, че ми даде възможност да работя и да се уча от изключителни професионалисти, за които акушерската професия е призвание.

*- Ако трябва да мотивирате млади хора да изберат професията на акушерката, какво бихте им казали?*

- Че това е една трудна и отговорна, но най-благородната, най-прекрасната медицинска професия, в която ще се грижат за бременни, родилки и новородени бебета, професия в която се ражда новия живот и първи ще поемат в ръцете си бъдещето на България, за което всички други специалности тайно ще им завидват.

*- Помните ли най-трудните моменти и най-светлите моменти във Вашия професионален път? Бихте ли споделили някои от тях?*

- Най-трудни са моментите, когато има някакво усложнение на раждането или неблагоприятен изход или когато се роди дете с аномалия и трябва да се изправиш очи в очи с родилката и да бъдеш съпричастна с нейната мъка. А хубавите моменти са всеки ден, когато се роди здраво бебе и знаеш, че си помогнал да направиш щастливо още едно семейство. А най-щастливият момент беше през 2015 г. когато се роди моят прекрасен внук.

*Разговора води Румяна Милева*

*Публикувано в Електронния бюлетин на БАПЗГ, бр. 10/2016 г.*

