

## **ОТГОВАРЯМЕ НА ВАШИТЕ ВЪПРОСИ**

### **Защо трябва специалистите по здравни грижи да учат през целия живот?**

Със Закона за изменение и допълнение на Закона за съсловната организация на медицинските сестри, акушерките и асоциираните медицински специалисти (обнародван в "Държавен вестник", брой 103 от 27 декември 2016 г.), непрекъснатото професионално усъвършенстване стана задължително. Целта е медицинските специалисти да бъдат в крак с най-новите изисквания и методи в медицинската наука и практика, които в наши дни се развиват с много бързи темпове. Непрекъснатото професионално самоусъвършенстване е гарант за предоставяне на качествени здравни грижи.

БАПЗГ е приела квалификационна рамка за професионално развитие, според която на всеки 5 години при изпълнение на заложените критерии, всеки професионалист по здравни грижи ще получава по-висока квалификационна степен, което ще се отразява и върху заплащането.

Още април 2006 година Националният съвет на БАПЗГ прие пакет от документи - Единна кредитна система за продължаващо обучение, документи за издаване на сертификата за професионална квалификация и др. От 1 юли същата година стартира процесът на сертифициране на професионалистите по здравни грижи. За да бъде получен сертификат е необходимо в рамките на 5 години да се съберат 150 кредитни точки (определени по Единната кредитна система на БАПЗГ) от различни мероприятия - курсове, конгреси, конференции, семинари, научни форуми и други. Абонаментът за списание "Здравни грижи", който е орган на БАПЗГ, също спомага за повишаване на квалификацията, затова и годишният абонамент за списанието носи 15 кредитни точки. Върви и процесът по издаване на втори сертификат за всички, които са покрили необходимите критерии за това и вече притежават първи сертификат.

В настоящия Колективен трудов договор е залегнало всеки професионалист с придобита квалификационна степен и първи сертификат да получава допълнително 20 лв. към месечното си трудово възнаграждение, а за втори сертификат - 40 лв. В КТД е залегнало и споразумение за допълнително трудово възнаграждение за придобита специалност в размер на 50 лева месечно.

В лечебни заведения, в които работодателят и синдикатите не са подписали КТД, работещите в тях няма как да се възползват от тези свои права.

БАПЗГ има договори с всички университетски болници в страната, медицинските университети и някои медицински колежи. По този начин членовете на Асоциацията имат възможност на регионално ниво да участват в различни обучения. Те могат да пътуват и до други градове, където се предлагат тясно специализирани курсове.

Всяко лечебно заведение или университет, в който се провеждат курсове за продължаващо обучение, има определена цена за съответното обучение - тя е упомената в програмите за обучение, които са качени в сайта на БАПЗГ ([www.nursing-bg.com](http://www.nursing-bg.com)). Ако курсът се провежда за работещите в лечебното заведение, в повечето случаи те не заплащат такса. За всеки курсист, преминал кредитирано продължаващо обучение, се заплаща такса в БАПЗГ, чийто размер е определен с решение на делегатите от конгрес на Асоциацията и представлява 1% от минималната работна заплата за страната, т.е. в момента размерът на тази такса е 4.60 лв. Тя може да бъде заплатена от лечебното заведение, където работи професионалистът по здравни грижи, от съответната регионална колегия на БАПЗГ или с лични средства.

За индивидуално обучение лечебните заведения са въвели различни такси, които са по-високи отколкото за групово обучение.  
БАПЗГ предлага и курсове за дистанционно обучение - онлайн платформата се намира на сайта на съсловната организация.

**Публикувано в електронния бюлетин на БАПЗГ, бр. 12/2017**