



**БЪЛГАРСКА АСОЦИАЦИЯ НА ПРОФЕСИОНАЛИСТИТЕ
ПО ЗДРАВНИ ГРИЖИ /Б А П З Г/
BULGARIAN ASSOCIATION OF HEALTH PROFESSIONALS
IN NURSING /B A H P N/**

Изх. № 111/28.05.2019 г.

**ДО
Г-Н КИРИЛ АНАНИЕВ
МИНИСТЪР НА ЗДРАВЕОПАЗВАНЕТО**

Относно: Становище на БАПЗГ по проект на Наредба за утвърждаване на стандарти за финансова дейност, прилагани от държавните и общинските лечебни заведения за болнична помощ комплексни онкологични центрове

УВАЖАЕМИ Г-Н МИНИСТЪР,

БАПЗГ приветства въвеждането на механизми за задължително спазване на принципи за финансово управление на държавните и общинските лечебни заведения за болнична помощ и комплексни онкологични центрове – законосъобразност, отчетност и отговорност, адекватност, икономичност, ефикасност, ефективност, прозрачност, устойчивост и добро финансово управление.

Тези принципи за финансова дисциплина и досега би трябвало да бъдат водещи в лечебните заведения. Убеждението на управителния съвет на БАПЗГ е, че публичните средства трябва да се разходват по прозрачен начин и утвърдени стандарти. Едно от основните ни предложения и искания към отговорните институции и национално представените синдикати е изработване на методика за разпределение на финансовия ресурс спрямо процентното участие на всички в работния процес. Повече от десет години бяхме убеждавани, че автономността на лечебните заведения е пречка за подобна препоръчителна методика. Под натиска на ефективните протести и обещанията от страна на Министерство на здравеопазването все пак за кратко време беше създаден и представен за обществено обсъждане един документ с пожелателен характер. Мнението на БАПЗГ е, че в този вид Наредбата няма да промени начина на разпределение на финансовия ресурс в рамките на лечебните заведения, защото новият регламент предвижда контрол върху икономическите показатели по чл.39, но не и контрол върху реда за определяне и увеличаване на индивидуалните работни заплати. Въпреки, че Наредбата загатва за обективно установени съотношения на основните заплати по категории персонал, органите на управление на лечебните заведения, за които е предназначена, отново остават напълно автономни в създаването на правила относно трудовите възнаграждения на персонала. БАПЗГ е убедена, че за да се постигне разумно управление на човешките ресурси, особено в условия на тежък дефицит на квалифицирани специалисти по здравни грижи са необходими и допълнителни регулации. По наше мнение не е достатъчно органите на управление на държавните и общинските лечебни заведения за болнична помощ и комплексни онкологични центрове да въведат само вътрешни правила за набиране и подбор на кадри, определяне на трудовите възнаграждения, повишаване на квалификацията и професионално развитие на персонала. Такива регламенти и до момента има, но за съжаление



**БЪЛГАРСКА АСОЦИАЦИЯ НА ПРОФЕСИОНАЛИСТИТЕ
ПО ЗДРАВНИ ГРИЖИ /Б А П З Г/
BULGARIAN ASSOCIATION OF HEALTH PROFESSIONALS
IN NURSING /B A H P N/**

се наблюдават тежки диспропорции в заплащането на различните медицински специалисти. Необходимо е да се отчетат много важните за нас критерии за принос на всеки от работещите, като се отчита интензивността на положения труд, броя на работещите професионалисти спрямо броя и тежестта на пациентите. Тези регламенти подлежат на по-дълго обществено обсъждане за постигане на консенсус между всички участници в процеса на лечение и здравни грижи и следва да бъдат приложени към тази Наредба.

В дългоочакваната от нас методика не виждаме сигурен и устойчив инструмент, който да доведе до справедливо и предвидимо заплащане на професионалистите по здравни грижи и да постигне обективно, прозрачно и недискриминационно разпределение на разходите за персонал в лечебните заведения за болнична помощ с държавно или общинско участие.

С уважение:

МИЛКА ВАСИЛЕВА
Председател на УС на БАПЗГ