

ИНТЕРВЮ

Проф. Христина Милчева,
директор на Медицински колеж - Стара Загора към Тракийския университет:

ПОВИШАВАНЕТО НА ЗАПЛАТИТЕ НА МЕДИЦИНСКИТЕ СПЕЦИАЛИСТИ ТРЯБВА ДА БЪДЕ ПЕРМАНЕНТНО И В ПРИОРИТЕТИТЕ НА ЗДРАВНОТО МИНИСТЕРСТВО

Проф. Христина Милчева е директор на Медицински колеж – Стара Загора към Тракийски университет – Стара Загора и ръководител на Катедра „Здравни грижи“ към колежа от 2011г. Професионалната ѝ кариера се развива в Медицинския колеж, където тя работи от 1994 г. до сега, последователно като преподавател по здравни грижи и клинична практика, началник на учебния отдел, зам.-директор и директор.

Проф. Милчева е Професор по „Социална медицина, организация на здравеопазването и фармацията“, Доктор по педагогика. Завършва специалността „Биология“ в Пловдивския университет, магистратура по специалността „Обществено здраве и здравен мениджмънт“ и бакалавър по „Здравни грижи – акушерка“. Придобила е и специализация по „Медицинска педагогика“.

Проф. Милчева води лекции по „Промоция на здравето“ (Медицински факултет и Медицински колеж към Тракийския университет – Стара Загора), „Философия и въведение в САГ“ (Медицински факултет при ТрУ – Ст. Загора), „Здравни грижи за пациента“ (Медицински колеж при ТрУ – Ст. Загора), „Принципи и методика на обучението“ (Медицински факултет при ТрУ – Ст. Загора).

Проф. Христина Милчева има над 150 публикации в областта на здравните грижи, промоцията на здравето и медицинската педагогика. Тя е водещ автор на редица учебници и учебни помагала като „Основи на сестринските грижи“; „Здравни грижи за пациента“ (за специалностите „Рехабилитатор“ и „Медицински лаборант“) и „Сестрински и акушерски грижи – теоретични и практически основи за обучение на акушерките и медицинските сестри. Има издадени 3 монографии: „Аспекти на обучението в Медицински колеж“; „Етико-деонтологични аспекти на обучението“ и „От традицията към иновацията при обучението на медицинските сестри и акушерките“. Съавтор е на учебно помагало по „Домашни грижи“ за болногледачи и гериатрични специалисти и на първия у нас учебник за медицински сестри и акушерки – „Принципи и методика на обучението“. Има проведени специализации по международни Проекти и реализирани преподавателски мобилности по програма „Еразъм плюс“ в редица европейски страни – Франция (Париж), Белгия (Брюксел, Намюр), Германия (Берлин, Касел, Кайзерслаутерн), Австрия (Линц), Швейцария (Берн). Членува в Съюза на учените, където е член и на Управителния съвет, в БАПЗГ, в ИНГА и в Националното сдружение по здравен мениджмънт.

Награждавана е от Тракийския университет – Стара Загора. Носител е на Почетния знак за принос към учебната, научната и международната дейност, и популяризиране на Медицинския колеж – Ст. Загора (2014 г.). Наградена е с грамоти и с почетен плакет от БАПЗГ за „Принос към образованието на специалистите и ръководителите по здравни грижи“.



- Здравейте проф. Милчева, радвам се, че при Вашата огромна натовареност приехте да дадете интервю за електронния бюлетин на БАПЗГ. На 20 и 21 октомври тази година с богата научна конференция бе отбелязана 10-годишнината от създаването на специалност „Медицински лаборант“ в Медицински колеж – Стара Загора. Колко медицински лаборанти са завършили колежа до сега и какви са перспективите за развитие на тази специалност?

- Здравейте, Благодаря на екипа Ви за поканата да бъда Ваш събеседник. Да, Медицинският колеж отбеляза с научна конференция 10-годишнината на специалност „Медицински лаборант“ в Колежа, за което подробна информация Вие публикувахте в предишния брой. За този период са завършили 135 студенти, а за целия период на съществуване на специалността в Тракийски университет завършилите са 200, или общо 335 дипломирани медицински лаборанти. През последните няколко години има засилено търсене на тези специалисти, с оглед разкриване на частни лаборатории и болници, поради което мога да кажа, че са с много добра перспектива за развитие.

ИНТЕРВЮ

- Колежът подготвя професионалисти по здравни грижи и в специалностите „Рехабилитация“ и „Гериатрични грижи“ като втората е уникална за България и се изучава само тук. Има ли интерес от младите хора към тези професии и какви мерки биха засилили интереса към тях?

- Определено има интерес към професиите от направление „Здравни грижи“. Последните статистики на ниво Тракийски университет показват, че най-голям е интересът към специалността „Рехабилитатор“, следвана от „Медицински лаборант“. За новата ни специалност „Гериатрични грижи“, която е единствена в страната, интересът е по-малък, с оглед на това, че все още не е популярна и разпознаваема, както утвърдените ни специалности. Тази година ще имаме първи дипломиран Випуск и се надяваме в близко бъдеще завършилите да я популяризират, защото най-добрата реклама е от „уста на уста“. В тази посока ние предприехме някои нестандартни мерки, за да се засили интересът към новата ни специалност, които са насочени към: презентирание на „място“, т. е. в средните училища в Стара Загора и региона на всички специалности в Колежа от наши студенти, раздаване на рекламни брошури, търсене на възможности за популяризиране в чужбина чрез наши завършили студенти, рекламни карета в медиите, в специализираните сайтове на МОН, чрез социалните мрежи също, където младите хора прекарват част от времето си. Използвахме опита си по българо-немски проекти, както и факта, че Стара Загора и регионът имат най-много институции за възрастни хора, за да задоволим потребността от тези специалисти, които са много търсени и в Европа, конкретно в Германия. От тази година имаме на стаж студенти от специалността „Гериатрични грижи“ в един от Домовете за възрастни в Германия, с който Колежът има сключен Договор за практика. Така, че се надяваме те да се представят добре, както и да рекламират специалността зад граница.

- Смятате ли, че повишаването на стартовите заплати на професионалистите по здравни грижи между 20 и 30%, което е залегнало в Колективния трудов договор за сектор „Здравеопазване“ е стъпка към по-силна мотивация младите хора да избират тези професии и да остават да работят тук в България?

- В интерес на истината доброто заплащане винаги е било мощен мотивиращ фактор, за която и да било професия. Що се касае обаче до медицински-



Проф. Христина Милчева в кабинета си.

те професии, това е много по-различно. При тези професии отговорността е свързана със здравето и живота на хората, напрежението е голямо, стресът е ежедневен. Не трябва да се подценяват и професионалните рискове. Това предполага достойно и адекватно заплащане на медицинския труд. В този смисъл повишаването на заплатите трябва да бъде перманентно и в приоритетите на здравното министерство. Да, това е „стъпка“ към по-силна мотивация на младите хора, особено ако искаме да ги задържим у нас. Знаете ли, ние периодично изследваме мотивацията на обучаващите се по здравните професии и въпреки обстоятелствата и ниското заплащане, повечето от тях посочват, че са мотивирани да упражняват професията от етични подбуди, а именно желанието да помагат на хората.

- Какви курсове за продължаващо обучение предлагате?

- Наскоро подписахме Договор за продължаващо обучение с БАПЗГ и сме в процес на структуриране на конкретните тематички. Вече имаме запитвания в тази посока, надявам се да има и желаещи да се обучават с оглед на това, че продължаващото обучение за медицинските специалности става задължително с последната промяна в законовата уредба. Интерес има към инжекционните техники, лечебният масаж - в частност лимфодренажа, комуникациите и общуването в професията, арт терапията за възрастни, информационните технологии и др.

ИНТЕРВЮ



Проф. Христина Милчева с абсолвенти по време на Промоцията на Випуск 2016.

- По какви проекти работи в момента Медицинският колеж – Стара Загора?

- Ние изпълняваме ежегодно по един университетски проект, но често използваме и други възможности. Тази година разработихме проект за научен форум във връзка с посочената годишнина на лаборантите. Имаме и университетски проект насочен към подобряване на колаборацията на Колежа с клиничните бази за обучение. Успешно работим вече трета поредна година и по проекти с Община Стара Загора. Преди няколко месеца получихме предложение за партньорство по проект на Ротари клуб за профилактика на гръбначните изкривявания и плоскостъпното сред учениците, който стартира преди 2 седмици и очакваме резултатите от него да имат голям социален и здравен ефект.

Работим и по проекти с европейско финансиране, какъвто е проект „Стажантски практики“ на МОН, към който интересът е голям, както от страна на студентите, така и от страна на работодателите. Смятам, че при съвременните условия работата по проекти дава големи възможности за реализиране на приоритетни дейности.

- Колежът има сключени договори с учебни заведения от Германия, Австрия, Швейцария, Латвия, Литва, Македония и Турция. Бихте ли казали с няколко думи за това сътрудничество?

- Колежът работи усилено през последните години за създаване и поддържане на стабилно международно сътрудничество с близки по дейност висши училища

ИНТЕРВЮ

в Европа. Имаме сключени договори по Програма "Еразъм плус" и извън нея, с висши училища по здравни професии във всички изброени държави. Имаме реализирани общо 80 мобилности – преподавателски и студентски, входящи - 10 и изходящи 70. Считам, че поддържането на контакти с европейските висши училища е необходимо предизвикателство и при всички случаи носи своите ползи на участниците, както в професионален аспект, така и в межкултурен и езиков аспект. Това е начин и за международна реклама на Тракийския университет и Медицинския колеж към него.

- През 2017 г. Медицинският колеж - Стара Загора има юбилей, как ще го отпразнувате?

- Да, нашият Колеж ще навърши достолепните 70 години, на които ние ще посветим редица мероприятия през следващата година: научна конференция

по гериатрия с международно участие, Промоция на Випуск 2017 и разбира се тържествена церемония в присъствието на всички дали своя принос за развитието и утвърждаването на Колежа като учебна институция. Както традиционно подходяме в такива случаи, ще отправим покани до настоящи и бивши преподаватели, служители и студенти, наши колеги от страната, партньори от чужбина, официални гости.

- Живеем в много динамично и напрегнато време. Кои са нещата, които Ви зареждат да продължавате напред?

- Вярата в младите хора, които ежедневно ме зареждат позитивно, доброто бъдеще на професиите от направление „Здравни грижи“ и мотивацията да продължавам да споделям моя опит и знания за повишаване просперитета на Колежа.

Разговора води Румяна Милева



*Публикувано в Електронния
бюлетин на БАПЗГ,
брой 11/2016 г.*