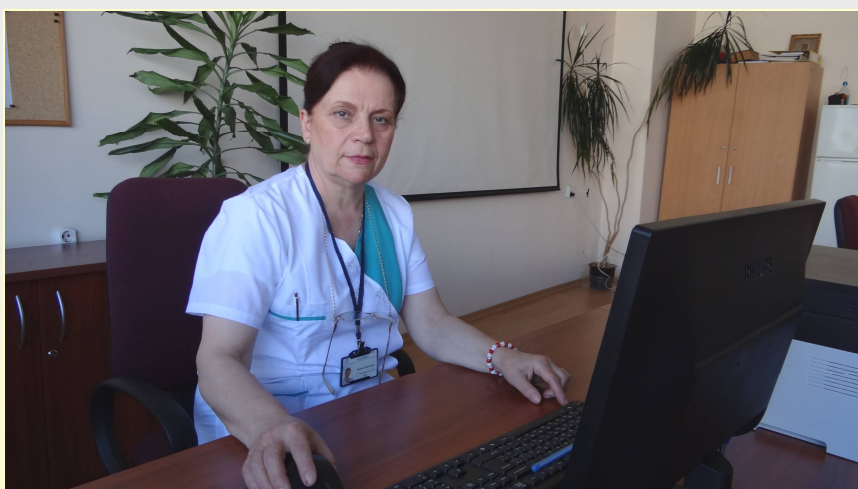


## ИНТЕРВЮ

**Старша мед. сестра Лили Николова, председател на  
Националната Контролна комисия на БАПЗГ:**

# ПОЛОЖИХМЕ ГОЛЕМИ УСИЛИЯ, ЗА ДА СЪЗДАДЕМ ЕФЕКТИВЕН КОНТРОЛ ЗА ЦЕЛЕСЪОБРАЗНО РАЗХОДВАНЕ НА СРЕДСТВАТА



*Лили Николова е завършила Полувисшия медицински институт „Йорданка Филаретова“ – гр. София през 1978 г. От м. ноември същата година започва работа във Военномедицинска академия в столицата. От м. декември 1988 г., след конкурс, е назначена за старша медицинска сестра на Клиника „Гръдна хирургия с онкология“ на ВМА - София. През 1999 г. завършва висше образование във ФОЗ на МУ-София с образователно-квалификационна степен „Бакалавър“ по специалността „Здравни грижи“ с придобита професионална квалификация „Ръководител на здравни грижи“ и „Преподавател по практика в медицински колеж“, а след това става и магистър по специалностите „Обществено здраве и здравен мениджмънт“ и „Управление здравни грижи“ с професионална квалификация „Мениджър на здравните грижи“. Член е на БАПЗГ от самото ѝ създаване.*

**- Старша сестра Николова, как се насочихте към професията?**

- Изборът на сестринската професия съм осъществила поради силно развитото чувство на състрадание към хората, които имат здравословни проблеми и желанието ми да облекча по някакъв начин тяхното страдание. Не мога да кажа кога точно съм осъзнала това вътрешно усещане, но мога определено да кажа, че и досега изпитвам желание да помагам на хората, но вече знам с какво и по какъв начин да им помогна. От позицията на дългогодишния си опит разбирам, че сестринството е най-подходящата професия, която съм могла да избира. Тази професия изисква човек да се раздава за другите, без да очаква съответни ползи от това. За тази професия трябва да притежаваш необходимите делови и личностни качества като професионална нравственост, инициативност, етичност, съобразителност, сръчност при извършване на всички професионални задължения. Изисква се също така човек непрекъснато да се учи и да се развива както професионално, така и по отношение на личностните си качества. Ето защо аз съм доволна от направения избор и считам, че животът ми е бил пълноценен, благодарение на сестринската професия.

## ИНТЕРВЮ

*- Какви трудности сте преодолявали и имайте ли възможности за кариерно израстване?*

- Не мога да кажа, че не съм срещала трудности в професионален план, но това, което помня със сигурност е, че винаги е имало хора, които са ми помагали да ги преодолявам. Сестринската професия е сложна професия, която изисква общуване с много хора – с пациенти и техните близки, с лекари и колеги от други специалности... В процеса на работа възникват проблеми и ситуации, които не винаги можеш сам да разрешиш. Аз съм удовлетворена от възможността да се реализирам професионално в институция като ВМА – София. В структурата на ВМА има утвърдена политика за обучение и развитие на професионалистите по здравни грижи както по отношение на образователната степен, така и по отношение на курсовете за следдипломна квалификация и специализации. През последните години в рамките на ВМА се провеждат научно-практични конференции, където специалистите по здравни грижи представят свои разработки и показват уменията си за научно-изследователска дейност. Имаме възможност да участваме в международни конгреси и конференции. Постиженията по отношение на професионалното развитие обаче зависят до голяма степен и от личната мотивация на всеки човек. Сестринството претърпя сериозни промени в страната ни в условия на финансова криза - има критичен недостиг на професионалисти по здравни грижи в лечебните заведения, заплатите са унижително ниски, липсва елементарно уважение... За да променим всичко това, ние трябва да сме единни, да вярваме в своите възможности и непрекъснато да доказваме висок професионализъм при осигуряване на здравни грижи за нашите пациенти, които очакват от нас милосърдие и хуманност. Трябва да се научим да работим в партньорство и да отстояваме интересите си твърдо и последователно. Трябва да подкрепяме младите си колеги да обичат професията си и да останат в България; да осъзнаят, че обучението е важен фактор за развитието на сестринството в страната ни; да повишават квалификацията си непрекъснато.

*- Кога бяхте избрана за председател на Националната контролна комисия на БАПЗГ? Трудно ли Ви беше да поемете тази отговорност?*

- Бях избрана за председател на Контролната комисия на БАПЗГ на конгреса през 2005 година. От една страна бях много притеснена поради голямата отго-



ворност, която тази комисия има, но от друга страна разбрах, че колегите са ми гласували голямо доверие. Работата на комисията включваше създаването на много добра координация и взаимовръзки с регионалните колегии на БАПЗГ и обучение на професионалистите по здравни грижи, ангажирани с контролната дейност, спазвайки Закона на БАПЗГ, Устава и Правилника за събиране и разходване на финансовите средства. Контролните функции са екипна работа, добра координация с Председателя на БАПЗГ, УС и РК като цяло. От всички нас се изискваше да се създадем необходимата организация за провеждане на ефективен контрол за спазване на законосъобразността и целесъобразността при разходването на средствата. Целта ни беше контролните функции да не се приемат като действия, които

## ИНТЕРВЮ

ще притесняват колегите, а като обменяне на опит за подобряване на работата, която да сведе до минимум пропуските и грешките, и да подпомогне решаването на възникналите проблеми на съсловието по места. Колегите трябва да бъдат информирани, че финансовата дисциплина стриктно трябва да се спазва, за да няма злоупотреби със средствата на професионалистите по здравни грижи. Това наложи да се работи коректно с документацията за разходването на средствата на място в регионалните колегии, в счетоводната къща и с документацията в централата на БАПЗГ. Именно отговорното отношение на Контролната комисия изгради доверието на колегите към целесъобразното използване на ресурсите на Асоциацията.

*- Какво ще препоръчате на новите членове на Контролната комисия?*

- Благодарение на дейността на Контролната комисия професионалистите по здравни грижи се научиха да спазват законите и нормативните документи,

както и да проявяват по-голяма отговорност към документацията на БАПЗГ. Считам също така, че значително беше повишена финансовата култура на колегите, което се отрази при планирането на мероприятията и дейностите в регионалните колегии. Планирани и проведени бяха редица проверки, които констатираха, че няма нарушения. През всичките години се извършваше независим финансов одит, при който не се констатираха сериозни нарушения и злоупотреби с финансовите средства на БАПЗГ. На колегите, които ще продължат дейността на комисията ще кажа, че положихме големи усилия, за да създадем организация на една много добре работеща структура и ще им пожелаем да продължат дейността със същата отговорност, с която ние работехме през тези години. Ще им препоръчам да поддържат добри взаимоотношения с колегите по места и да им оказват преди всичко методична помощ, за да имат добри резултати.

*Публикувано в Електронния бюлетин на БАПЗГ, бр. 3/2016 г.*