

Четвърти Конгрес на БАПЗГ

12.05.2016г.

София

Уважаеми колеги,

Позволете ми от името на УС на БАПЗГ и от свое име да ви благодаря за активното ви участие в националните форуми на нашата организация, както и за присъствието ви сега на Четвъртия Отчетно-Изборен Конгрес. Съгласно Устава на БАПЗГ на всеки 5 години трябва да отчетем какво сме успели да свършим и да поставим ясни очертания за бъдещето, което непрекъснато ни предлага нови предизвикателства. Съвсем естествено е да разискваме нашето развитие, съобразявайки се със световните, европейските и нашите реалности, които се развиват в условията на икономически рестрикции, нови изисквания и ограничен кадрови потенциал. Основните теми, които бяха водещи за активната дейност на БАПЗГ през последните пет години бяха „Съвременни тенденции в развитието на здравните грижи – реалност и предизвикателства“, както и „Роля и отговорности на БАПЗГ за бъдещото развитие на системата на здравеопазване в България“. Всички наши дейности бяха в синхрон с правителствената политика в здравеопазването при различните министри. Проведохме множество срещи за натиск за правилно възприемане на политиката на БАПЗГ за по-качествено здравеопазване чрез развитие и усъвършенстване на здравните грижи, за запазване на малкото останал персонал, за подобряване условията на труд. Уви, нашите усилия бяха с изключително променлив успех и много неосъществени обещания. Това разбира се не ни отчая. Имайки подкрепата на нашите регионални колегии, започнахме активна дейност по места, работа с депутатите, с пациентските организации и с други НПО. Това се оказа по-правилния подход и сега можем да се похвалим, че БАПЗГ е високо ценена организация, която винаги изразява открито своето мнение във Висшия медицински съвет, в Комисията по здравеопазване към НС, в Националния форум към МС „Партньорство за здраве“. БАПЗГ е желан партньор при реализирането на различни проекти на други организации, финансирани по Европейски програми..

ПРОЕКТИ, В КОИТО БАПЗГ УЧАСТВА

2011 г. - 2012

Име на проекта: “Човешките ресурси в обществената системата на здравеопазване в България“

Цели на проекта:

- Да се направи оценка на броя и структурата на персонала по вид и специалности в лечебните заведения за болнична и извънболнична помощ, в т.ч и възрастова структура. Да се направи съпоставка на данните с данните за равнището на заболяемост по групи заболявания и региони.

- Да се оценят тенденциите в избора на специалност „медицина“ и „специалист по

1

здравни грижи” сред младите хора. Да се направи характеристика на системата за специализации и продължаващо обучение.

- Да бъдат събрани и систематизирани данни за тенденциите в тежестта на медицински специалисти в България за последните минимум 5 години.

- Да бъдат анализирани факторите, които предизвикват миграционните процеси в системата на здравеопазване, тенденциите и предстоящите проблеми, свързани с предизвикателството за задържане и мотивиране на медицинските специалисти в България.

- Да се даде прогноза какви специалисти остават по специалности и научни степени и изводите на базата на оценката за болничното финансиране. Да се съпостави информацията с профила на болниците от гледна точка на налични ресурси, потребности на населението от медицински дейности в болничната сфера.

Водеща организация: **Фондация “Институт Отворено общество” – София**

Партньори: Българска асоциация на професионалистите по здравни грижи и Български лекарски съюз

Дейности на БАПЗГ:

- Да излъчи двама свои експерти, които да участват в екипа на проекта при анализа и интерпретацията на данните.

- Да предостави информация, свързана със специалистите по здравни грижи, от информационния масив от данни, който се администрира от БАПЗГ.

- Има право да получи пълен достъп до всички обработени данни в рамките на проекта и да използва данните за свои анализи и цели.

- Участва със своите експерти в публично представяне на резултатите от проекта.

Допълнителна информация: <http://politiki.bg/?cy=262>

2012 г. - 2015

Име на проекта: **Разкриване на Център за майчино и детско здраве** (начало декември 2012)

Цели на проекта:

- Разкриването на Център е продължение на дългосрочния проект на УНИЦЕФ „Семейство за всяко дете“, който цели закриването на Дома за медико-социални грижи в гр. Шумен, като осигури грижа на децата в семейна среда и работи за превенция на изоставянето на деца до 3 години чрез изграждане на услуги, които подкрепят семействата в грижата за децата им.

- разработване на програма за подготовка на професионалисти по здравни грижи (медицински сестри и акушерки) за предоставяне на услуги в Центъра/звеното за майчино и детско здраве
- обучение на професионалистите по здравни грижи, предоставящи услуги в Центъра/звеното за майчино и детско здраве;
- подготовка на професионалисти по здравни грижи (медицински сестри и акушерки) за извършване на патронажни грижи за бременни и деца от 0 до 3 години и техните семейства в Център за майчино и детско здраве
- разработване на насоки за добра практика на медицинските сестри и акушерки, предоставящи услуги в Центъра/звеното за майчино и детско здраве в област Шумен;
- създаване на условия за институционализиране на подготовката на медицински сестри и акушерки за предоставяне на патронажни грижи за семейства с цел опазване на детското здраве и насърчаване на ранното детско развитие.

Водеща организация: **UNICEF**

Партньори: Медицински университет – Варна и Българска асоциация на професионалистите по здравни грижи

Дейности на БАПЗГ:

- осигуряване на техническа и експертна помощ, включително запознаване с международния опит в областта на патронажните грижи за деца в ранна детска възраст и семействата им.
- организират и участват в дейности (обучения, семинари, и др) за популяризиране на опита от съвместното сътрудничество УНИЦЕФ – МУ-Варна – БАПЗГ и запознаване с добри международни практики в областта на патронажните грижи за деца в ранна детска възраст и семействата.
- осигурява експертна помощ за разработване на учебни програми, помагала, обучение и правила за добра практика на Центъра за майчино и детско здраве.

Допълнителна информация: <http://www.unicef.bg/proekti/Nay-dobar-start-za-vsyako-dete/18>

2012

Име на проекта: „**Домашни грижи за независим живот**“ (продължителност от 2012 до 2017 г.)

Цел на проекта: Да подпомогне въвеждането в България на модел за комплексно предоставяне на здравни грижи и социални услуги по домовете, като форма на дългосрочна грижа за възрастни хора с хронични заболявания и трайни увреждания при отчитане на специфичните нужди на представителите на ромската общност.

Водеща организация: **Български Червен кръст (БЧК)**

Партньори: Министерство на труда и социалната политика, Министерство на здравеопазването, Швейцарски Червен кръст

Дейности на БАПЗГ: осигуряване на техническа и експертна помощ

Допълнителна информация за проекта: http://www.redcross.bg/home_care_new.html

2014 - 2015

Име на проекта: SEACW – Social Ecosystem for Antiageing, Capacitation and Well-being (Активни в остаряването)

Цели на проекта:

1. Осигуряване на умения, информация и знания за активното и здравословно стареене и приобщаването към цифровите технологии на агентите за социалното включване, възрастните и общото население.
2. Осигуряване на дигитални ресурси и инструменти, свързани с активното и здравословно стареене и приобщаване към цифровите технологии на агентите за социално включване, възрастните хора и общото население.
3. Определяне какви знанията трябва да притежават тези, които желаят да допринесат за активното и здравословно стареене чрез ИКТ.
4. Създаване на нова професия, която ще покрие специфичните нужди на обществото, възникнали от процеса на застаряване на населението (агенти за социално включване, популяризатори на активното и здравословно стареене чрез ИКТ).
5. Подпомагане и насърчване на взаимодействието между основните заинтересовани страни относно активното и здравословно стареене и приобщаването към цифровите технологии.
6. Привличане на заинтересованите страни за насърчване на бизнеса и на местни инициативи за активното и здравословно стареене и приобщаването към цифровите технологии.
7. Създаване на солидарност между поколенията сред различни възрастови групи от населението в рамките на екосистемата.
8. Принос за удължаване на продължителността на живота в добро здраве на европейското население с две и повече години.

Бенефициент: Международен консорциум от 9 партньори. От българска страна партньор е Институтът по невробиология към Българска академия на науките

Дейности на БАПЗГ:

- Разпространение на информация за проекта, за възможността за безплатно дистанционно обучение, регистриране и кредитиране по ЕКС участниците в обучения
- Регистрирани участници в обучения 515

Допълнителна информация за проекта: <https://www.actionforhealthyageing.eu/bg/default.php>

2014 - 2016

Име на проекта: H-Care: „Европейски алианс на секторните умения в областта на обучението и практика за консултатнти „Продажби“ в търговията с ппомощни технически средства и хранителни добавки“

Цели на проекта:

Създаване на иновативна обучителна програма от типа на комбинирано обучение (дистанционно чрез електронна обучителна платформа и обучение лице в лице) за професионална квалификация на нова трудова длъжност “Продавач-консултант в търговията с помощни технически средства и хранителни добавки”. Тази длъжност е подходяща за безработни хора с висше образование (18 +) или настоящи служители в сектора на продажбите в областта на здравословното хранене и здравеопазването

Бенефициент: Международен консорциум от партньори:

Национален директорат по образование, Истанбул, Турция,

Европейска медицинска асоциация, Белгия

Технически университет „Джордже Асачи“, Румъния

Национален институт по професионално образование и обучение, Австрия

Национална агенция за професионално образование и обучение (НАПОО), България

Консултантска компания „Згура-М“, България

Дейности на БАПЗГ:

- Представители на БАПЗГ участват в Консултативен съвет по проекта, оказват експертна подкрепа по отношение на роля и място на новата професия, обем и съдържание на учебни програми, пилотно тестване на създадената по проекта платформа за дистанционно обучение.*
- Разпространение на информация за проекта*

Допълнителна информация: <http://healthcaresales.eu/?lang=bg>

2015

*Име на проекта: **In the middle (По средата)***

*Програма: **Lifelong Learning Programme***

Цели на проекта:

Бенефициент: Международен консорциум от партньори. Асоцииран партньор от българска страна е Българска фасилити мениджмънт асоциация

Дейности на БАПЗГ:

- експертна подкрепа по отношение на роля и място на новата професия, обем и съдържание на учебни програми*
- разпространение на информация за възможностите за обучение*
- набиране на кандидати за обучение*

Допълнителна информация: <http://www.inthemiddle-leonardo.com>

2015

Име на проекта: Meddilingua – Подобряване на професионалните чуждоезикови компетенции на парамедиците

Програма: Lifelong Learning Programme

Цели на проекта:

- *да увеличи възможностите за намиране на работа и професионалната мобилност на парамедиците чрез подобряване на техните професионални чуждоезикови компетенции*
- *да разработи иновативна мултимедийна обучителна платформа*
- *да предостави атрактивно обучение по ПОО*

Бенефициент: Международен консорциум от 6 партньори. От българска страна партнира Център Руни

Дейности на БАПЗГ: Представители на БАПЗГ участват в пилотно тестване на платформа за дистанционно обучение и оказват методическа подкрепа относно визията и съдържанието на учебните материали.

Допълнителна информация за проекта: <http://www.e-medilingua.eu/bg/>

2015 - 2018

Име на проекта: WHOLE-WELL BEING AND HEALTHY CHOICES FOR OLDER ADULTS AND THEIR CARERS (Благосъсряние и здравословен избор за възрастните хора и техните болногледачи) (01.09.2015 – 01.09.2018)

Програма: ERASMUS +

Цели на проекта:

Основната цел на проекта е насърчаване на активното остаряване в добро здраве чрез физическа подготовка за възрастни хора и възрастните хора у дома. Насърчаването за активно остаряване ще се осъществява отформални и неформални болногледачи, които оказват персонални грижи в дома. В същото време, проектът цели да се постигне благополучие и облекчение на работата на формалните и неформалните болногледачи.

Бенефициент: Международен консорциум от партньори. От българска страна партнира Сдружение „Поколения“

Дейности на БАПЗГ:

- *оказва помощ на Сдружение „Поколения“ при намиране на информация във връзка с провеждане на начално проучване по проекта на тема „Нужда от въвеждане на*

програми за здравословен живот за възрастни хора и техните болногледачи“; като за целта подпомага Сдружение „Поколения“ при осъществяване на контакт с подходящи представители на една от целевите групи на проекта – професионални болногледачи, медицински сестри, здравни асистенти и др. за участие във фокус-групи, интервюта, попълване на анкети и др.;

- *подпомага Сдружение „Поколения“ с информация относно законовите разпоредби, публикации, съществуващи проекти и обучителни мероприятия на тема „Стареене в добро здраве и грижа за възрастни хора“ с цел изготвяне на списък с литература, релевантна на основната идея на проекта;*
- *оказва помощ на Сдружение „Поколения“ при реализиране на пилотните обучения, които ще се проведат на два етапа чрез:*
 - 1) *подсигуряване на 5 професионални болногледачи/медицински сестри/здравни асистенти, които ще вземат участие в смесено обучение за подобряване на физическата активност и здравословното хранене на възрастните хора – присъствено и чрез онлайн платформа - с продължителност 3 седмици. Целта е те да приложат на практика новата методика, създадена в рамките на проекта, като всеки от тях работи заедно с 3 възрастни, с продължителност 8 седмици, по 3 занимания на седмица (общо 24 занимания на 1 възрастен).*
 2. *Подсигуряване на втора група от 5 професионални болногледачи/медицински сестри/здравни асистенти, които ще бъдат обучени по същия начин и проиграване на заниманията с по още 3 възрастни по същата схема.*
 3. *Осигуряване на възможност за контакт с представители на целевата група, които да участват във фокус група за попълване на въпросници и на по-късен етап за обсъждане на резултатите от пилотните обучения.*

Съвместната работа по проекта не се основава на финансови условия, а на доброволен обмен на информация и иновативни продукти, създадени като резултат от дейностите на проекта.

Също така БАПЗГ взе активно участие и в редица европейски проекти, ръководени от Европейската асоциация на сестринските асоциации (EFN).

1. Chain of trust
2. EuNetPas
3. CALLIOPE
4. RN4CAST
5. HealthPROelderly
6. Public health Program

7. Prometheus
8. Joint Action Q&S
9. Joint Action HWF
10. Smartcare
11. eHGI
12. ENS4CARE

От изключително важно значение за нас е проектът ENS4CARE, чиято основна цел беше изработване и предоставяне на устойчиви механизми за подпомагане и подкрепа на научните изследвания в областта на електронно базирани здравни грижи и социални дейности. Електронните услуги са ефективно средство за посрещане на предизвикателствата, произтичащи от застаряване на населението, хроничните състояния, инвалидност и неепидемичните социално-значими заболявания. Изработените Ръководства са ценен източник от работни материали, за да се организира ориентирана към пациента индивидуална грижа в устойчива здравно-социална система с приоритет към предпазване на здравето, чрез обединението на усилията на здравните и социални професионалисти за постигане на по-добро здраве и благоденствие. Трасирането на пътя напред към организирането на модели за ефективни здравни и социални грижи е ефикасен способ за интегрирането на здравни и социални услуги, което засилва връзките и координацията между професионалистите по здравни грижи и социалните работници. Това е едно от постиженията в политиката на БАПЗГ през 2015г. В ЗЛЗ бяха регламентирани Центровете за интегрирани здравно – социални услуги и очакваме да бъдем включени в работна група за изработване на модела на услугата, Наредбата за дейността на центровете и в обучението на персонала.

Ние получихме морално признание като съсловна организация, която полага сериозни усилия за утвърждаване на екипния мултифункционален подход при реализиране на професионалните отговорности на лекари, мед.сестри, акушерки, фелдшери и останалите медицински специалисти. Но също така ние ясно осъзнаваме своята отговорност и мисия за бъдещото развитие на българското здравеопазване в духа на Европейската стратегия „Здраве 2020“, Националната здравна стратегия 2020, Цели за здраве 2020 следвайки добрите национални и европейски практики по здравни грижи.

За съжаление у нас ПЗГ не са в състояние да работят пълноценно съгласно принципите на световното сестринство поради различни сериозни причини и най-вече поради хроничното недофинансиране на българското здравеопазване и неблагоприятната работна среда. Всички ние сме убедени, че за да постигнем по-добри професионални резултати и да запазим съществуващия все още професионален състав, трябва да сме обединени и да отстояваме професионалните си и социални права заедно. Не може да има здравеопазване без нас. Дошло е време политиките да осъзнаят, че трябва да инвестират в ПЗГ, за да съществува системата на здравеопазване.

Уважаеми колеги,

За да направим своя отчет, нека си припомним какви бяха предизвикателствата пред нас преди 5 години и какво си обещахме да свършим.

1. Повишаване на минималния осигурителен праг на ПЗГ, така че стартовата им заплата да нарасне до 3 минимални заплати за страната.
2. Образование – подобряване на качеството на програмите и преподавателския състав.
3. Законодателство и регулация – отдиференцирането на ПЗГ съобразно тяхната квалификация и изработване на квалификационна рамка за степенуване.
4. Професионална роля и ръководство – те трябва непрекъснато да се обогатяват и развиват, за да се изпълнят очакванията на обществото за по-добри здравни резултати вследствие по-добра професионална реализация. Наложително е да се създаде Отдел по здравни грижи с ръководител, който съветва Министъра по проблемите на ПЗГ, така че доверието на обществото да се повишава и да се предприемат нови подходи за запазване на все още съществуващия кадрови потенциал.
5. Планиране и управление на персонала – в условията на икономическа криза и несигурност са необходими сериозни усилия за набиране на информация, за изработване на стратегии за възстановяване и набиране на здравен персонал и за устойчиво развитие на професиите, при спазване на Етичния кодекс за наемане на работна сила на СЗО.
6. Осигуряване на качествени здравни грижи, основани върху научни доказателства.

Поставихме си амбициозни задачи и работихме упорито за тяхното решение. Чрез медиите оповестихме нашите искания и потърсихме подкрепата на общественото мнение. Това ни натовари със сериозни очаквания от страна както на професионалистите по здравни грижи, така и от обществото като цяло. За да изпълнява своята роля в условия на финансова криза и сериозен недостиг на кадрови потенциал, Активът на БАПЗГ положи неимоверни усилия за издигане и утвърждаване на професиите, за активно представителство пред управленските органи на всички нива, където се вземат решения, да дава становища и предложения по важни законопроекти, касаещи здравеопазването, да повлиява здравните политики и да бъде гарант за високо качество на предоставените здравни грижи с основен фокус върху етичното професионално поведение и безопасността на пациента. Основната цел на БАПЗГ да представлява своите членове и да се грижи за професионалното им израстване, продължаващото обучение и социалния им статус беше флаг за нас. Важната задача на БАПЗГ да убеди управляващите, че инвестициите в сестринството са печеливши и политиката на задържане на здравни специалисти в страната е от съществено значение за бъдещото развитие на здравеопазването е изпълнена.

Това обобщение на целите и задачите на БАПЗГ оформя трите стълба, върху които БАПЗГ гради своята политика в името на своите членове и на българските граждани, а именно: **„Продължаващо обучение и кариерно израстване“**, и **„Социален статус и благоденствие“**, **„Регулация на професиите и политики за промяна“**.

Нека да погледнем: Ситуацията у нас сега

	Професия	31.12.2011	31.12.2015	Разлика
1	Медицинска сестра	33852	23433	-10419
2	Акушерка	4669	3232	-1437
3	Рехабилитатор	1481	918	-563
4	Медицински лаборант	3960	2515	-1445
5	Рентгенов лаборант	1387	991	-396
6	Фелдшер	2778	1912	-866
7	Ортопедичен техник	1	1	0
8	Масажист	17	30	13
9	Общ брой	48145	33032	-15113

- Заедно с „Отворено общество“ и БЛС, БАПЗГ участва през 2012г. в проект „Човешките ресурси в здравеопазването – състояние, миграция и ефекти за здравната система“. Получените данни бяха особено тревожни, но и пределно известни. Само 4% от ПЗГ са на възраст до 30г. Почти 100% от новозавършващите ПЗГ са готови да напуснат страната. За периода 2011 – 2015г. **3871** ПЗГ са потърсили своето щастие на Запад.

СПРАВКА ЗА ИЗДАДЕНИТЕ УДОСТОВЕРЕНИЯ ЗА ЧУЖБИНА

№	Година	Брой издадени удостоверения
1	2011	867
2	2012	660
3	2013	599
4	2014	832
5	2015	823
	Общо	3781

Съгласно Европейската стратегия за развитие на сестринската и акушерска професии, мед. сестри и акушерките имат ключова и изключително важна роля при справяне със здравните предизвикателства на нашето време. Необходимостта от признаване на значението на сестринската и акушерска професии е прокламирана още със създаването на СЗО, впоследствие подкрепена от множество резолюции, харти и декларации, от които с особено значение е Мюнхенската – 2000г – „Мед. сестри и акушерките – сила за здраве“. Тя и днес остава основен документ за развитие на професиите и съдейства за пълно признаване на автономността на сестринството и акушерството. Тъй като мед. сестри и акушерките са най-многобройната група от здравни професионалисти, от съществено значение е вниманието на обществото към тях. За да изпълняват успешно своите професионални отговорности те трябва да бъдат добре обучени (с гордост можем да се похвалим с най-доброто образование в Европа), да имат благоприятна работна среда, да получат професионално признаване, да имат възможности за кариерно израстване и продължаващо обучение, да получават достойно

възнаграждение. За съжаление, в световен и европейски мащаб има ярки доказателства за недостиг на здравни професионалисти, като до 2020 ЕС очаква недостиг на 2000000.

Документът на ЕС Здраве 2020 обръща особено внимание на възобновената философия за първичните здравни грижи в общността – семейството, групата, колектива. Разчита се на ПЗГ да се реализират така, че здравните системи да се ориентират към предоставяне на достъпни, ефективни, интегрирани и „приятелски“ ориентирани към пациента здравни грижи. В борбата със социално значимите заболявания и неепидемичните хронични състояния се налага нов подход и все по-активно участие на ПЗГ. Необходими са нови умения и компетенции.

За да изпълни своята мисия, по стълба „Продължаващо обучение и кариерно израстване“ към БАПЗГ е изграден Национален съвет по качество, с председател проф. Соня Тончева, който изпълнява дейности по:

1. Сертификация

Юни 2006 г. - старт на процеса на сертификация на професионалистите по здравни грижи. Сертификатът (професионална карта) се издава в съответствие с Директива 55/2013/ЕО. Сертифицирането създава възможност за осъществяване на наблюдение върху професионалното развитие на специалистите, за взаимно признаване на професионалната квалификация, както и за свободно движение на човешките ресурси в Европейското пространство, като се гарантират качеството на здравните грижи и прилагането на добра здравна грижа.

Процесът на сертификация се осъществява в отдел «Сертификация» по ред и правила определени от Националния съвет по качество (НСК) към БАПЗГ.

За периода 2011 – 2015 г. Издадените сертификати са:

1-ви сертификат – 1150

Юни 2011г. – даден е старт на второто сертифициране

2-ри сертификат - 267

От огромно значение са документите, разработени от НСК

- ✓ Квалификационни характеристики за различните професии, оказващи здравни грижи;
- ✓ Правила за добра сестринска практика
- ✓ Правила за добра акушерска практика
- ✓ Наредба за професионалните дейности, извършвани от медицински сестри, акушерки и асоциирани медицински специалисти

2. Продължаващото обучение е основата, върху която се изгражда процеса на Сертификация.

Дейностите, свързани с продължаващото обучение на специалистите по здравни грижи се осъществяват от отдел „Продължаващо обучение” на БАПЗГ.

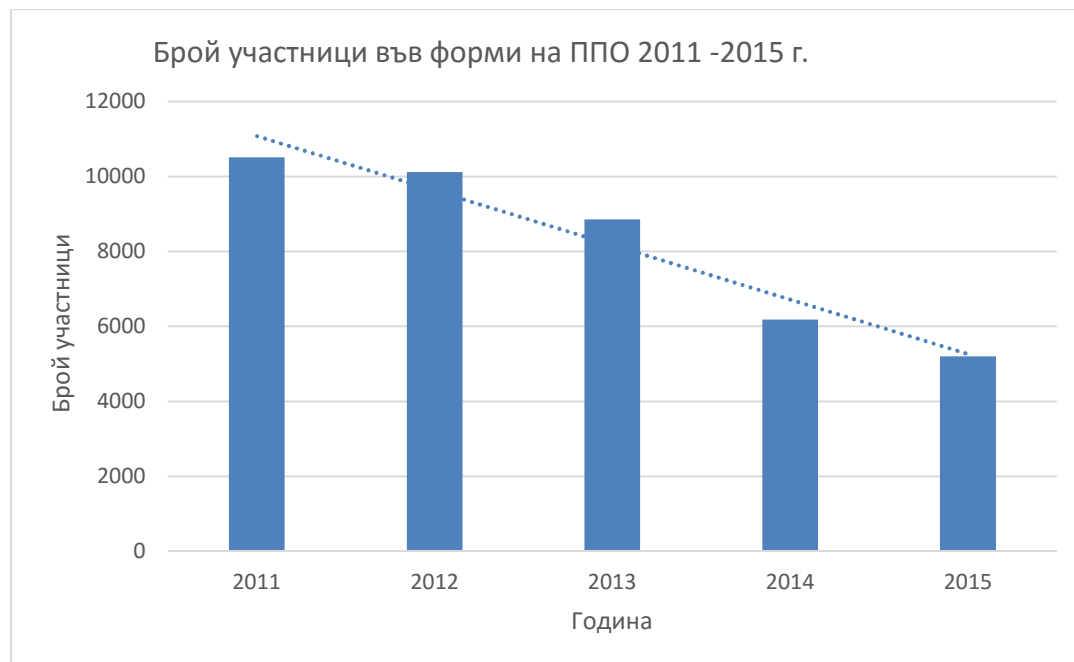
СПРАВКА ЗА УЧАСТНИЦИ ВЪВ ФОРМИ НА ПРОДЪЛЖАВАЩО ОБУЧЕНИЕ

Отчетен период: 01 януари 2011 – 31 декември 2015 г.

Период	Брой участници
Януари 2011 – декември 2011	10509
Януари 2012 – декември 2012	10116
Януари 2013 – декември 2013	8859
Януари 2014 – декември 2014	6185
Януари 2015 – декември 2015	5197
Общо	40866

За отчетния период в различни форми на продължаващо обучение участие за взели общо **40866** членове на БАПЗГ.

От ноември 2015 г. стартира и дистанционното продължаващо обучение в електронната платформа на БАПЗГ. Нашата амбиция е, под ръководството на НСК, да предоставим повече нови и интересни теми за дистанционно обучение.

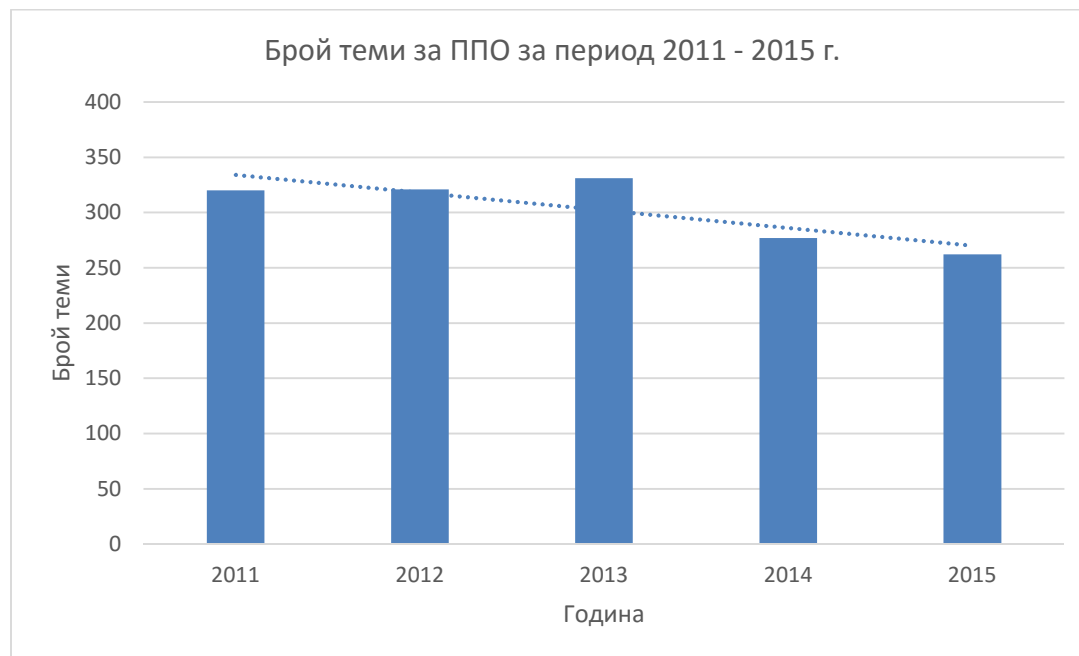


СПРАВКА ЗА БРОЯ НА ТЕМИТЕ ЗА ПРОДЪЛЖАВАЩО ОБУЧЕНИЕ

Отчетен период: 01 януари 2011 – 31 декември 2015 г.

Период	Брой теми
Януари 2011 – декември 2011	320
Януари 2012 – декември 2012	321
Януари 2013 – декември 2013	331
Януари 2014 – декември 2014	277
Януари 2015 – декември 2015	262
Общо	1511

За отчетния период са проведени общо **1511** кредитни мероприятия, за всяко от които кредитните точки на участниците са отразени в Националния електронен професионален регистър.



Данните са актуални към 18.04.2016 г.

Източник: Национален електронен професионален регистър

Целта е чрез информираност, да се увеличи привлекателността, да се повиши мотивацията за учене през целия живот и във форми на продължаващо обучение да се включат възможно по-голям брой професионалисти.

Акцентите на ППО са:

- Повишаването на професионалната квалификация - приоритетна дейност на БАПЗГ.
- Във връзка с реализирането на стратегическите цели от Лисабон и в съответствие с концепцията за учене през целия живот БАПЗГ организира, координира, провежда и регистрира продължаващото обучение на професионалистите по здравни грижи
- За оценка на различните форми на Продължаващото обучение се прилага Единна кредитна система / ЕКС /, съгласно която за участие във всяка проведена форма се издава удостоверение.

3. Информационна дейност и печатни издания

За поддържане информираността на своите членове, ръководството на БАПЗГ осъществява следните дейности:

от 2003 г. и до сега 4 пъти в годината издава списание „Здравни грижи”, което е официалният печатен орган на Асоциацията. За съжаление с годините тиражът намалява и всички заедно трябва да рекламираме нашето списание сред колегите си по места.

от 2005 г. и до сега БАПЗГ има своя интернет страница, съдържаща голям обем от информация относно нормативната база, върху която се осъществява цялостната дейност на Асоциацията, актуални събития и др.;

от 2011г. излиза ежемесечно електронен бюлетин „Здравни грижи”, който отразява важните моменти от живота на БАПЗГ

в помощ на професионалистите по здравни грижи бе отпечатана книгата „Медицински стандарти по здравни грижи” – труд, който предлага структурирани в унисон с европейската практика унифицирани стандарти за качество на здравните грижи;

- За периода 2011 – 2015 БАПЗГ е участвала в редица Кръгли маси, на които са дискутирани проблемите на базовото обучение по здравни грижи във Факултетите по здравни грижи и винаги сме настоявали за подобряване на качеството на учебните програми и привеждането на преподавателския състав в съответствие с Директива 36/2005, сегашна Директива 55/2013 на ЕС. Получихме разбиране от Медицинските университети, които разработиха иновативни методи и програми за обучение на ПЗГ. Също така МЗ увеличи приема на студенти по специалностите медицинска сестра и акушерка

УТВЪРДЕН ПРИЕМ НА МЕДИЦИНСКИ СЕСТРИ И АКУШЕРКИ - 2015/2016
РЕШЕНИЕ №343 НА МИНИСТЕРСКИ СЪВЕТ ОТ 18.05.2015

УНИВЕРСИТЕТ	Медицинска сестра	Акушерка
МУ - Плевен	55	30
МУ - Пловдив	90	20
МУ - София	207	60
МУ - Варна	70	50
МУ - Варна, Филиал Шумен	20	20
МУ - Варна, Филиал В. Търново	20	20
МУ - Варна, Филиал Сливен	20	20
Русенски университет	45	25
Софийски университет	25	0
ТРУ - Стара Загора	70	50
Югозападен университет - Благоевград	20	0
ОБЩ БРОЙ	642	295

- През периода 2011-2015 бяха открити нови филиали на МУ с подкрепата на БАПЗГ – в Русе, Сливен, Шумен, Велико Търново, Благоевград. Бяха разкрити реални възможности за хабилиране на преподаватели – ПЗГ, което е от изключителна важност за съсловието. Нашите преподаватели оказваха конкретна методична подкрепа на БАПЗГ при реализиране на различни проектни дейности в областта на научните изследвания, симпозиуми, конференции. Колаборацията между БАПЗГ и факултетите по „Здравни грижи“ се задълбочава успешно и сме убедени, че общата ни дейност ще подобри престижа на обучението в направление „Здравни грижи“и ще допринесе за засилване на интереса на младите хора към нашите професии.

Дейности, които извършва БАПЗГ по стълба „Социален статус и благоденствие“:

Не успяхме да осъществим политика по достойно възнаграждение за достоен труд.

- Въпреки участие във всички заседания на Обществения съвет по здравеопазване и предлагане на промени за подобряване на социалния статус на ПЗГ, както и подписване на декларации до различни институции.

- Въпреки участие в работните групи към Тристранната комисия при подготовката и изготвянето на КТД 2014. Сега се подготвя нов КТД с наше участие.

- Въпреки оказваната методическа подкрепа при откриване на процедура за КТД в лечебни заведения от цялата страна, включително и с юридическа консултация. Трябва да признаем, че все още има лечебни заведения без подписан КТД, както и факта, че голям брой ПЗГ получават месечно трудово възнаграждение, равно на минималната заплата за страната.

Въпреки неимоверните усилия, не успяхме. Единствената ни надежда е, че този екип на МЗ, заедно със синдикалните централи и работодателските организации е предприел сериозни проучвания за възможно увеличение и нов модел на заплащане на труда. В тяхно лице за сега имаме морална подкрепа и до края на лятото ще очакваме по-добри резултати. Ако не получим и сега удовлетворителни резултати, зависи само от нас как ще реагираме – отново със страх или ще покажем, че сме ценни професионалисти и с нас трябва да се съобразяват. Трябва да помислим заедно!

- Осигурена е застраховка „Професионален риск“ и „Помощ при боледуване“ за всички редовни членове. За периода 2011 – 2015г. са постъпили 2678 претенции, по които са изплатени 542 102 лв.

- Участие на срещата при президента на Р България, където доклада на БАПЗГ беше приет с голямо внимание, като експертен документ, даващ и разумни предложения за промяна. За съжаление по-нататъшните дискусии и практически действия, които трябваше да се осъществят в МЗ, претърпяха неуспех поради честата смяна на министрите.

- Заедно с ФСЗ към КНСБ, БАПЗГ участва в проект за „Насилието на работното място“

- на 24.11.2012 БАПЗГ организира Национална конференция на тема „Здраве и безопасност на работното място: превенция, защита и мониторинг на нараняванията с остри предмети“. На нея присъстваха над 280 главни мед. сестри, както и други ПЗГ от цялата страна. Целта беше да се подтикнат отговорните институции да изпълнят ангажимента си по синхронизиране на българското законодателство с Директива 32/2010 на ЕС и по този начин да се осигури възможно най-безопасна работна среда чрез предпазване от убождаване със замърсени игли и нараняване с режещи инструменти. Убожданията и нараняванията са сред най-сериозните рискове за ПЗГ и са сериозна финансова тежест за здравната система и обществото като цяло.

- Заедно с БЛС и останалите съсловни организации проведохме масивен натиск за криминализиране на посегателствата върху медицински специалисти по време на работа. Нашите писма до Президента, министър председателя и медиите, настояващи за незабавна намеса за предотвратяване на насилието на работното място бяха посрещнати с уважение и посегателствата върху медици са криминализирани.

Дейности на БАПЗГ по стълба „Регулация на професиите и политики за промяна“.

Това се оказа най-трудната част от нашата програма. Проведохме редовни срещи с министрите на здравеопазването, те оценяваха по достойнство нашите доклади за сериозната и сега вече критична ситуация при ПЗГ, но реални стъпки към подобрение не бяха направени. Най-сериозния напредък при нормативната база беше подписването на Наредба №1/08.02.2011г. от д-р Стефан Константинов, която трябваше да послужи както за регламентиране на компетенциите на ПЗГ, така и за започване на процедура за остойностяване на дейностите по здравни грижи. Продължаваме да настояваме и да се надяваме на разумни решения от управляващите. В същото време се оказва, че тази Наредба не е добре позната на съсловието и ПЗГ не умеят да я прилагат. Проучванията показват, че

голям брой ПЗГ продължават да изпълняват несвойствени задължения било поради незнание или поради страх от последствия. Активът на БАПЗГ трябва да се активизира за популяризиране на Наредбата и да предпази нашите членове от неправомерни действия и отговорност.

- За периода 2011-2015г. бяха създадени Национални консултативни съвети на акушерките, на психиатричните медицински сестри, на медицинските фелдшери, на медицинските лаборанти, на рентгеновите лаборанти, на медицинските рехабилитатори. Тяхната експертна дейност е от голямо значение за правилните становища на БАПЗГ и за развитието на тези професии. При още по-голяма активност от техните активи ще постигнем по-добра информираност на колегите по места и по-добро представителство на национално ниво.
- Ежеседмичните участия в работата на Парламентарната Комисия по здравеопазване бяха и са шанс за БАПЗГ да постави на най-високо ниво проблемите и да дава становища по документи, касаещи не само съсловието, но и обществото като цяло. Този опит през годините ни помогна да повишим своята дискуссионна и поведенческа култура и БАПЗГ се приема като равностоен партньор при вземане на решения в здравеопазването.
- 05.2012г. БАПЗГ създаде важен документ, който определя дейността до 2020г. – „Стратегия за развитие на здравните грижи 2013-2020“. Това беше плод на усиления труд на УС на БАПЗГ, съобразявайки се с международните стратегии, да подготви визията на здравните грижи до 2020г. За наша голяма радост, след дълги дискусии в МЗ, в Националната здравна стратегия 2020 са заложили исканията на БАПЗГ и са отразени в Плана за действие. За наша голяма радост бяха много високо оценени участията на наши експерти при разработването на областните здравни карти. Всички наши предложения бяха приети и вписани в Националната здравна карта. За пръв път беше публично отразено, че в системата на здравеопазване липсват 10800 медицински сестри. Това признание води след себе си анализи, нови политики за задържане на персонала и повече уважение.
- През 2013г. създадохме документа „Как да спасим сестринството и ПЗГ в България“, който беше нашия флаг при всички срещи, дискусии, пресконференции. Чрез него ние настоявахме за:

1. Приемане на Национална здравна стратегия до 2020 г., която да е в съответствие с европейските ценности за равен достъп, ефикасност и ефективност на висококачествени медицински услуги и здравни грижи. Стратегията за развитие на здравните грижи за периода 2013-2020 г. на БАПЗГ да бъде имплементирана в Националната здравна стратегия. Това вече е факт.

2. Възобновяване на договорното начало в здравеопазването – БАПЗГ да бъде партньор при сключването на НРД. Не се случи, очакваме нов модел.

3. Ясен нормативен регламент за създаване на Центрове по здравни грижи, в които специалистите да извършват здравни грижи в дома на пациента, да осъществяват профилактика и превенция на заболяванията за бременните, децата, рисковите и социално слабите групи от населението. Тази мярка, освен че е финансово изгодна, е инвестиция в бъдещето на страната. Това вече е факт. – ЗЛЗ.

4. Законово регламентиране на организираното и провеждано от БАПЗГ продължаващото обучение и степенуването (разделянето в квалификационни нива) на специалистите по здравни грижи с издаден сертификат за професионална квалификация. Въвеждане на система за диференцирано заплащане на базата на издаден сертификат. След 5 годишни убеждения най-после имаме информация от МЗ, че е подготвена промяна в ЗЗ за решаване на този проблем.

5. Промяна и усъвършенстване на Наредба 34 на МЗ за специализациите на специалистите по здравни грижи, като по този начин се създава възможност за кариерно израстване. С наше участие е изработена нова Наредба 1 на МЗ за специализациите в здравеопазването, където е възможна специализация за ПЗГ при облекчени условия. Разбира се има още много да се работи по Наредбата за пълната и синхронизация с реалната необходимост от достъпна и качествена специализация.

6. Повишаване на минималния осигурителен праг за специалистите по здравни грижи, така че стартовата им заплата да нарасне до 3 минимални заплати за страната. Повишен е минималният осигурителен праг за 2016 г. по категории медицински персонал, публикуван в Държавен вестник бр. 98 / 15.12.2015г. Борбата за достойна заплата продължава.

7. През месец май 2015 г. беше утвърден от МЗ и обнародван в ДВ Кодексът за професионална етика на БАПЗГ. Това е основен документ, който беше изработен от НКПЕ под ръководството на доц. Макрета Драганова и отразява етичните принципи на световното сестринство.

За по-добро решаване на своите задачи БАПЗГ работи в тясно и ползотворно сътрудничество със съсловните и синдикални организации, с БЧК, с национално представените пациентски организации и с други НПО, имащи отношение към българското здравеопазване. Проведени бяха редица форуми и с международно участие, на които БАПЗГ беше достоен партньор. Най-важните от тях са:

- 22.03.2011 – Превенция на насилието на работното място в здравеопазването
- 07.04.2011 - Хуманната ни професия с достойно заплащане
- 17.05.2011 – Достъпът до здравеопазване – истини и прогнози
- 31.05.2011 – Живот без тютюнев дим
- 30.06.2011 – Алкохолът и твоите граници – открий ги!
- 18.01.2012 – Стартира проект на БЧК за домашни грижи
- 29.02.2012 – Хроничното недофинансиране на българското здравеопазване –реален риск за липса на здравни грижи
- 22.03.2012 – Здравните услуги в условията на икономическа криза – предизвикателства и възможности за здравни реформи
- 26.03.2012 – Спешната помощ – реалност и възможности
- 23.04.2012 - Инициатива за здраве и ваксинопрофилактика
- 20.09.2012 – Политици и пациенти, заедно за промяна
- 22.11.2012 – Раждането у дома – игра на руска рулетка
- 18.12.2012 – Студентите в медицинското образование и бъдещето им в България
- 25.02.2013 – За здравето и оцеляване на нацията

- 01.03.2013 - Протест пред НЗОК – недофинансиране
- 14.03.2013 – Среща с проф. д-р Николай Петров – обещание за инициране на промени в нормативни актове на МЗ
- 05.04.2013 – Обществен съвет – напразни надежди
- 11.04.2013 – Обществен съвет – Цени и реимбурсиране
- 10.06.2013 – Среща с д-р Таня Андреева – обещания за подкрепа
- 15.08.2013 – Ден на спасението – почит към паметта на медиците, загинали в изпълнение на служебния си дълг
- 25.10.2013 – Национална конференция по етика в здравеопазването с международно участие
- 25.10.2013 – Конгрес по спешна медицина
- 21.02.2014 – Кръгла маса „Инвестиции и иновации за здравния сектор 2020
- 12.05.2014 - Трети редовен конгрес на БАПЗГ
- 27-28.03.2014 – Втора национална студентска сесия в гр. Плевен „Съвременни тенденции в развитието на здравните грижи“
- 05.2014 – 15 Юбилейна национална конференция за ОПЛ и педиатри с международно участие и секция по здравни грижи „Съвременни предизвикателства пред медицинските сестри в детското здравеопазване“
- 12 – 15.06.2014 – Национален конгрес с международно участие и сестринска секция „Сестрински грижи и дейности в неврологията“
- 24 – 26.09.2014 – Работна среща в МУ-Варна на тема: “Общи действия за планиране и прогнозиране на човешките ресурси в здравеопазването“
- 09.10.2014 – Кръгла маса в МУ Плевен – Директива 2013/55/ЕС внася промени в Директива 2005/36/ЕС
- 21.10.2014 – Национална конференция „Здравословни работни места – управлявай стреса“
- 17-18.10.2014 – 11 Национален форум по здравни грижи в Шумен „Медико-социални аспекти в здравните грижи“
- 22.01.2015 – Първа среща по превантивна програма „Сестра – семейство“
- 22.04.2015 – Национална кръгла маса „Бедността сред нас – развитие на социалните услуги през погледа на Каритас и БАПЗГ
- 21.05.2015 – Първа национална дискусия от кампанията „Млад медик“. Осигурени стипендии за 5 студентки от специалността мед. сестра
- 27-31.05.2015 – Участие в 4 конгрес на Националната асоциация на дружествата на здравните работници в Сърбия 11-12.06.2015 – Национална конференция по трансфузионна хематология със сестринска секция
- 19.06.2015 – БАПЗГ получи най-престижната награда на ICN „Златен плакет“ на Конгреса в СЕУЛ
- 18 – 19.06.2015 – Участие в кръгла маса на Икономическия форум за Югоизточна Европа „Реформиране на болниците – важна част от реформата в България“ и „Здраве за икономически растеж“
- 18.06.2015 – Кръгла маса – „Патронажните грижи – ефективен инструмент за подобряване на майчиното и детско благополучие в ранна възраст“
- 19 – 20.09.2015 – Национална конференция в Монтана „Здравето и бъдещите поколения – предизвикателство пред ПЗГ

- 12.10.2015 – Среща с кмета на СО г-жа Йорданка Фандъкова за приоритетите на столичното здравеопазване
- 24.11.2015 – Официална церемония по връчване на наградите „Млад медик“
- През тези 5 години имаше засилено медийно участие на БАПЗГ .
- Често ни каниха да участваме с интервюта по сериозни проблеми, понякога не толкова доброжелателно, но ние винаги се опитвахме да бъдем точни и коректни към обществото. Имали сме възможност публично да споделим идеите си за реформите в здравеопазването и са ни чували.

Това са най-важните мероприятия с участието на представители на БАПЗГ.

От изключително значение е да отчетем и активната дейност на всички Регионални колегии, които провеждаха своята политика съобразно нормативната база на БАПЗГ и изискванията на политическите и финансови особености по места. Всички заслужават поздравления за своята устойчивост, ентузиазъм и всеотдайност. Особено се отличиха РК Плевен, Монтана, Ловеч, Шумен и София, които проведоха Национални конференции с огромен успех.

Като сериозна инвестиция БАПЗГ отчита и създаването на ЦПО, с директор проф. Стамболова. Тази стопанска дейност е в унисон с Устава на БАПЗГ. За периода 2011-2015 са проведени 36 обучения по програма „Аз мога повече“, 2 обучения по проект „Помощ в дома“, 2 обучения по програма „Красива България“. Като обучители са привлечени 35 ПЗГ, членове на БАПЗГ. Лицата, преминали обучения са общо 264. Разчитаме на по-активна подкрепа от всички, в качеството си на обучители или организатори, така че нашият ЦПО да стане водещ в страната по качествено обучение на болногледачи, здравни асистенти и социални асистенти.

И не на последно място трябва да отчетем усилията на БАПЗГ да заеме своето достойно място в международното семейство на ПЗГ. Поради ограничените финансови ресурси само председателят присъства на различните форуми, организирани от EFN, ICN и EFNNMA. Ние получаваме методическа подкрепа от тях и споделяне на опит, който за нас в организационен аспект е много важен. БАПЗГ е ценен като партньор, който с много енергия се справя успешно с предизвикателствата на съвремието. За периода 2011-2013г. Милка Василева е член на Управляващия комитет на EFNNMA и СЗО. А за периода 2013-2015 и 2015-2017 е член на УС на EFN. Чрез нашите отговори на всички допитвания, анкети и проучвания от страна на международните организации, ние реално участваме във формирането на законодателните промени в Европа. Нашият глас се чува и от нас само зависи как ще се развива професията ни в бъдещето.

Финансова политика на БАПЗГ – тя се характеризира със стриктна финансова дисциплина, устойчивост и отговорност. За събирането и разходването на средствата по установения целесъобразен начин следят много строго Националната контролна комисия, с председател Лили Николова и Регионалните контролни комисии.

Трябва да отдадем заслужено внимание и на Националната комисия по професионална етика, с председател Макрета Драганова. Регионалните комисии по професионална етика следиха за чистотата на нашите професии и разгледаха казуси, които ни карат да сме още по-бдителни, по-добри, по-етични, както към нашите пациенти, така и към колегите си.

Уважаеми колеги,

С това ще завърши своята информация за дейността на БАПЗГ за периода 2011-2015г. Не успях да споделя всичко с вас. За УС, за НС това беше период на много работа с ентузиазъм, а понякога и разочарование, на споделена отговорност и отново борба. Ние знаем, че постигаме всичко заедно! За това, ще очертая пред вас основните насоки, по които БАПЗГ още по-упорито ще работи и занапред: А те са същите, както и до сега:

1. Повишаване на минималния осигурителен праг на ПЗГ, така че стартовата им заплата да нарасне до 3 минимални заплати за страната.
2. Образование – още по-добро качество на програмите и преподавателския състав.
3. Законодателство и регулация – отдиференцирането на ПЗГ съобразно тяхната квалификация и приемане на квалификационна рамка за степенуване.
4. Професионална роля и ръководство – те трябва непрекъснато да се обогатяват и развиват. Задължително е да се създаде Отдел по здравни грижи с ръководител, (национален консултант) който съветва Министъра по проблемите на ПЗГ.
5. Планиране и управление на персонала – БАПЗГ трябва да е партньор при набиране на информация, за изработване на стратегии за възстановяване и набиране на здравен персонал и за устойчиво развитие на професиите, при спазване на Етичния кодекс за наемане на работна сила на СЗО.
6. Осигуряване на качествени здравни грижи, основани върху научни доказателства. – БАПЗГ – партньор при разработване на проекти за финансиране на научно-изследователската дейност в областта на здравните грижи.
7. БАПЗГ – основен партньор при подготовка и изработване на Национални стандарти по здравни грижи.

Уважаеми колеги,

БАПЗГ е един от основните фактори в българското здравеопазване и ясно осъзнава своята ключова роля и отговорности за правилното му функциониране и развитие. Като изразител на позицията на специалистите по здравни грижи, Асоциацията провежда научни форуми по здравни грижи и е катализатор на идеи за рентабилни, ефикасни и ефективни практики. Усъвършенстването на сестринския модел в болничната помощ и развитието на модела на здравни грижи по типа на интегрираните здравно-социални услуги ще доведат до сериозен напредък при предоставяне на здравни услуги и ще утвърдят значението на автономните функции на специалистите по здравни грижи. „Сестрите – сила за промяна – да подпомогнем гъвкавостта и ефективността на здравната система“ – темата на ICN за 2016г. Ние трябва да осъзнаем силата си и да изискваме правилни решения от управляващите, ние трябва да издигнем своя глас за интелигентни промени в името на пациентите и специалистите, ние трябва да сме информирани и да избираме най-добрите от нас да ни представляват, ние можем да посрещаме трудностите и да ги преодоляваме успешно, само заедно!

Скъпи колеги,

Защо да сме членове на БАПЗГ? БАПЗГ работи ли за нас? Кажете Ви!

УС на БАПЗГ убедено се грижи за всички вас, докато вие се грижите за вашите пациенти. УС на БАПЗГ осигурява безплатна информация и консултации по всички интересувачи ви въпроси. УС на БАПЗГ ще се бори до край за повече уважение към всички вас, за по-добро обществено отношение и по-добра професионална реализация. Подкрепете ни! Благодаря за вниманието!